

## **PACTE DE CIUTAT PER LA SALUT**

### **REUNITS**

Els portaveus dels grups municipals, la Sra. Montserrat Vilella Cuadrada (Partit Demòcrata PdeCAT-CIU), el Sr. Juan Carlos Sánchez Martínez (Ciutadans), el Sr. Andreu Martín Martínez (PSC), la Sra. Noemí Llauredó Sans (ERC-MES-MDC-AVANCEM-AM), el Sr. Sebastià Domènech Bosch (PP) i el Sr. Jordi Cervera Martínez (Ara Reus), reunits a Reus, el 15 de febrer de 2017.

### **EXPOSEN**

Segons l'Organització Mundial de la Salut (OMS) la salut es pot definir com l'«estat de complet benestar físic, mental i social i, no només, com l'absència de malaltia».

Aquest objectiu no tan sols correspon a la medicina; sinó també a la política, la societat i els individus. Per això, la millora de la qualitat de vida i salut de la ciutadania de Reus ha d'estar protagonitzada per les polítiques municipals que s'han de dur a terme transversalment i hi han d'estar vinculades la salut, els serveis socials, l'educació, l'habitatge, el medi ambient, l'esport, etc.

D'on venim?

La ciutat de Reus té un model de gestió sanitària pública que va esdevenir referent a un ampli territori de la Catalunya Sud. Els serveis que es presten abasten una població molt àmplia i una important diversitat d'especialitats. Fer front als reptes de manteniment i impuls dels serveis de salut que es gestionen exigeix un compromís i una responsabilitat compartida pels grups municipals que componen el consistori.

Quan a Reus parlem de salut ens referim a aquest model que anomenem Grup Salut/Grup SAGESSA, el qual neix amb el propòsit inicial de gestionar serveis sanitaris. Progressivament, però, supera aquesta faceta fins a convertir-se en un ens que vol donar una resposta àgil als reptes assistencials que es plantegen en el nostre entorn i garantir un servei capdavanter. Un grup de titularitat pública format per persones compromeses a donar serveis d'excel·lència en els àmbits de l'atenció sanitària, social i d'acció educativa.

L'Hospital Universitari Sant Joan de Reus, com a institució al servei de la gent, ha permès gaudir d'una assistència sanitària de proximitat per a la ciutadania al llarg dels seus anys d'existència. Per aquest motiu és i ha estat molt valorat per la població i ha generat consens i cohesió ciutadana. Alhora, també ha suscitat debat i preocupació pel seu futur i esdeveniment diari.

Aquest valor estratègic d'un hospital de gestió i de titularitat municipal, reforçat pel consens i cohesió que l'han acompanyat, ha permès a la ciutat que el propi Hospital esdevingués un pol de creixement socioeconòmic. Per una banda, la vinculació universitària fruit de la implantació de la facultat de Medicina a Reus no s'hagués pogut concretar sense la disponibilitat d'un Hospital de gestió municipal i la voluntat tossuda de les persones que ho van fer possible, precisament, perquè n'eren conscients dels valors que es desprenien de la figura de l'Hospital. I

per l'altra, el motor econòmic que representa l'Hospital Universitari Sant Joan de Reus com l'empresa de Reus que gestiona un major nombre de treballadors i treballadores, fet que ens obliga a tenir-ne una cura especial més enllà del seu valor assistencial.

Des de la ciutat, i els seus diferents governs municipals, no s'ha tingut mai una visió localista de l'Hospital. S'ha tingut una visió territorial de servei i pol d'atracció de les comarques del voltant, amb voluntat de participació en la construcció de la xarxa sanitària del Sud de Catalunya i de lideratge exercint la capitalitat sanitària i centrant la seva acció en el posicionament estratègic, la recerca, l'estabilitat dels professionals i la qualitat assistencial. Per mantenir aquest caràcter definitori, a inicis del segle XXI, Reus i, per extensió, la Catalunya Sud (el territori i la Universitat) necessitava un nou impuls hospitalari. Aquest es va concretar l'any 2005-2006 amb la redacció del primer Pla funcional del que havia de ser el nou Hospital, inaugurat el 2010.

On som?

Avui en dia, una vegada consolidat el sistema assistencial i sanitari públic català, cal fer una revisió del model del nostre Grup. Alguns dels recursos, centres assistencials o entitats han adquirit suficient entitat i personalitat pròpia, d'altres s'han de reorientar i en uns altres cal seguir-hi aprofundint.

Pel que fa a l'Hospital Universitari Sant Joan de Reus, el passat exercici va tancar els comptes anuals amb un desequilibri que s'ha de revertir. En el marc de la comissió mixta Ajuntament-Departament de Salut s'està treballant intensament per resoldre el desequilibri. L'instrument per aconseguir l'estabilitat financera serà el Pla de viabilitat que s'està redactant conjuntament amb l'equip professional i la directiu del Centre, un pla plurianual.

Paral·lelament a les causes econòmiques que han enterbolit la imatge de l'Hospital com a entitat solvent al servei de la salut de la ciutadania, s'hi han afegit un conjunt d'episodis lamentables que a hores d'ara es troben en procés judicial per esclarir la seva magnitud i responsabilitat.

On volem anar?

Els nous reptes d'atenció sanitària de la ciutat de Reus i la seva implicació al territori passen per treballar conjuntament amb una visió metropolitana i emfatitzar les dos hospitals universitaris (Hospital Universitari Joan XXIII i Hospital Universitari Sant Joan). Aquest treball conjunt ha d'estar en condicions d'igualtat i de coordinació a fi de garantir que, en el territori, la ciutadania pugui accedir al màxim de serveis i millorar la taxa de penetració (que se situa en el 92% i té un recorregut de 3 punts percentuals més).

L'existència de dues regions sanitàries a la Demarcació de Tarragona i Terres de l'Ebre ha de ser una oportunitat per donar veu i respectar les voluntats i autonomies dels centres sobretot en aquells casos on s'ha adquirit suficient personalitat pròpia per mitjà del manteniment de relacions de col·laboració mèdica, assistencial i de gestió o bé establint-ne de noves.

Per tot això,

Amb la intenció de recuperar el consens polític que permeti crear un espai de treball i de diàleg que afavoreixi l'establiment de les grans línies d'actuació amb l'objectiu de preservar tot el que

significa l'hospital pel que fa el posicionament estratègic, lideratge territorial, recerca, estabilitat dels professionals i qualitat assistencial i, en conseqüència, la capitalitat de la nostra ciutat en l'àmbit sanitari.

Amb l'objectiu de recobrar la cohesió ciutadana, valorar el fet identitari i de singularitat i reconèixer el valor de l'Hospital com a element estratègic de ciutat per al seu creixement socioeconòmic i vertebració al territori, els grups municipals esmentats subscriuen el present **PACTE DE CIUTAT PER LA SALUT** concretat en els següents ACORDS.

En l'àmbit municipal:

**Primer:** Crear el Consell Municipal de la Salut de Reus com a eina de participació oberta i democràtica i també com un punt de trobada de la ciutadania, entitats i professionals que tinguin relació amb la salut i la planificació dels serveis sanitaris a la ciutat.

**Segon:** Impulsar el Pla local de salut pública amb la identificació d'accions de millora factibles i objectivables. Treballar el concepte de Ciutat Saludable i implantar-lo a la nostra ciutat per mitjà d'un treball transversal amb la vinculació de diverses regidories implicades (Salut, Benestar, Ensenyament, Esport, Gent Gran, Dones, Joves i infants, Persones amb discapacitat, Urbanisme, Medi Ambient, etc.), d'acord amb la moció «Aplicar a Reus les estratègies de "salut a totes les polítiques" i "salut comunitària local"», aprovada en sessió Plenària el 18 d'octubre de 2016. Aquest Pla es guiarà per la Llei de salut pública de Catalunya (Llei 18/2009, de 22 d'octubre) que estableix que el Pla interdepartamental de salut pública (PINSAP) i la coordinació amb el Pla de salut del Departament de Salut es farà principalment en col·laboració amb la Facultat de Medicina i Ciències de la Salut de Reus, la Universitat Rovira i Virgili i el Departament de Salut de la Generalitat de Catalunya.

**Tercer:** Promoure la coordinació entre els diferents proveïdors de salut de la ciutat (Grup Salut, ICS, Serveis Municipals de Salut Pública, IPM, ...) i també entre els diferents nivells assistencials (Atenció Primària, Hospital, Salut Mental, Salut Pública, Sociosanitari, Farmàcia...) i promoure o facilitar la relació amb el Departament de Salut de la Generalitat així com la coordinació dels serveis de salut amb els de benestar social i la coordinació respecte a la informació de pacients, i fer accessibles de manera multidireccional els programes informàtics de l'ICS (SAP), d'AP (ECAP), IPM i HUSJ - SAGESSA (HNet) i millorar les seves prestacions (imatge i velocitat).

En l'àmbit de Grup Salut/Grup SAGESSA.

**Quart:** Definir conjuntament quin és el model assistencial i de gestió del Grup Salut/ SAGESSA i quin paper ha de tenir dins l'entorn de salut català abans que acabi el 2017 per després definir quin model organitzatiu i jurídic serà el més adequat (sempre de caràcter públic i basat en l'interès ciutadà). Aquest model ha de definir els serveis d'àmbit local així com els que es presten a d'altres municipis i comarques de manera que caldrà definir-ne el model de governança.

**Cinquè:** Promoure i potenciar els diferents centres del Grup Salut/SAGESSA i instar la Generalitat que a l'hora de concertar l'activitat sanitària tingui en compte la preferència que estableix la Llei d'ordenació sanitària de Catalunya (LOSC). Aquestes actuacions s'han de dur a terme en el abans que acabi el 2017.

**Sisè:** Promoure una acció de territori a partir de l'eix Reus-Tarragona d'estructura en xarxa basada en el treball en col·laboració entre els diferents proveïdors del Camp i convidar-los a construir aliances estratègiques. L'HUSJR, juntament amb l'Hospital Joan XXIII de Tarragona tindrien el paper d'eix vertebrador i la seva activitat passaria a ser compartida i complementària per tal de poder optimitzar els recursos i oferir una carta de serveis el més completa possible a la població del sud de Catalunya. La relació entre ambdós hospitals ha de ser tan estreta que es pugui parlar d'àrea metropolitana sanitària. Aquesta concepció de xarxa territorial del Camp, servirà per a l'assistència sanitària, així com per a la universitat i la recerca. El marc de desenvolupament on s'ha de circumscriure l'acció de territori ha de ser en la concreció del Pla estratègic sanitari del Camp de Tarragona 2016-2020. Aquestes actuacions s'han d'iniciar abans que acabi el primer semestre de 2017.

**Setè:** Treballar conjuntament per tal de que la Generalitat inclogui dins el Pla estratègic sanitari del Camp de Tarragona 2016-2020 la coordinació amb la Regió Sanitària de Terres de l'Ebre, amb l'objectiu que es puguin sumar les masses crítiques d'habitants d'ambdues Regions, a l'hora de detectar les necessitats i proveir dels serveis necessaris amb la conseqüent ampliació de persones usuàries (amb això s'assoliria una població de referència clara d'uns 800.000 habitants), i, per tant, d'activitat. Aquest Pla ha de respectar la complexitat que actualment ofereixen els hospitals dels territoris, augmentant-la si fos necessari.

**Vuitè:** Cercar complicitats amb Tarragona per tal que els Comitès Clínics que han d'implementar el Pla estratègic sanitari del Camp de Tarragona 2016-2020 estiguin formats per professionals de tots els centres del territori i es constitueixin i comencin a exercir amb la màxima urgència, i amb l'objectiu prioritari de començar ja a coordinar l'activitat sanitària de la qual disposa la demarcació de Tarragona. Aquestes actuacions s'han de dur a terme abans que acabi el primer semestre de 2017.

En l'àmbit de la recerca, la docència i la Universitat.

**Novè:** Reforçar les relacions entre l'Hospital Universitari Sant Joan de Reus, l'Hospital Universitari Joan XXII, l'Hospital Universitari Institut Pere Mata, la Facultat de Medicina i Ciències de la Salut i la Facultat d'Infermeria de la Universitat Rovira i Virgili, per tal de garantir la trajectòria docent i científica dels seus professionals i estudiants.

Així mateix establir relacions entre l'Hospital Universitari Sant Joan de Reus i els centres que ofereixen els cicles formatius de formació professional de la branca sanitària.

**Desè:** Treballar conjuntament amb la Universitat Rovira i Virgili pel trasllat de la Facultat de

Medicina i Ciències de la Salut al Campus Bellisens.

**Onzè:** Vetllar per tal de que el model de recerca en xarxa liderat per l'Institut d'Investigació Sanitària Pere Virgili (IISPV) potencii Reus i les altres institucions sanitàries del nostre territori com a referència universitària en innovació i recerca. Fomentar el treball en xarxa entre els diversos proveïdors de salut del territori per tal que l'IISPV pugui ser acreditat per l'Institut de Salut Carlos III, aconseguint així el reconeixement i finançament que li pertoca.

En l'àmbit de l'Hospital Universitari Sant Joan de Reus.

**Dotzè:** Destacar-ne el seu caràcter públic i universitari així com la seva condició de centre de referència territorial i de gran qualitat professional, obert a la ciutat i a la ciutadania. Posar en valor que disposem d'un edifici nou que funciona com a Parc sanitari de la ciutat i dona cabuda a diferents equipaments: hospital (majoritari amb més d'un 80%de l'activitat), CMQ, Banc de Sang i Teixits, Drogodependències, Salut Mental (Pere Mata), GINSA, URV (Facultat de Ciències de la Salut), SEM...

**Tretzè:** Dur a terme totes les accions oportunes per tal que, tal i com preveu el Pla estratègic sanitari, disposem d'una regió metropolitana sanitària pivotada entre els dos hospitals universitaris (Sant Joan i Joan XXIII) i en estreta col·laboració amb la resta de centres de la demarcació, de manera que el seu nivell de complexitat també s'haurà de contemplar amb aquesta visió de conjunt. L'àrea metropolitana del Camp de Tarragona, doncs, tindrà més nivell de complexitat que la que tenien els dos hospitals universitaris contemplats individualment.

**Catorzè:** Treballar per tal que abans que acabi el 2017 s'implantïn els Plans directors de salut mental, el sociosanitari i perquè culmini el Pla director d'urgències amb una partida extraordinària per a la descongestió en l'àmbit sanitari de Catalunya.

**Quinzè:** Adoptar solucions abans que acabi el primer semestre de 2017 que reformulin les càrregues que generen la situació de desequilibri econòmic, així com instar al Departament de Salut de la Generalitat de Catalunya al pagament del deute pendent i a vetllar per una bona gestió clínica com a instrument eficaç per tractar amb més qualitat a les persones usuàries, millorar la gestió dels recursos i incentivar els professionals sanitaris.

**Setzè:** Definir conjuntament abans que acabi el 2017 entre l'Ajuntament i el Servei Català de la Salut de la Generalitat de Catalunya quin ha de ser el model organitzatiu, jurídic i de governança de l'Hospital.

Així mateix, i per mantenir el consens assolit:

**Dissetè:** Establir les qüestions relacionades amb la salut i els serveis sanitaris de la Ciutat com

una acció política de consens a l'Ajuntament entre els grups polítics a fi de preservar el seu prestigi i el dels seus professionals per vetllar per una gestió transparent i de retiment de comptes. Per això també s'ha d'instar al Departament de Salut de la Generalitat perquè aprofundeixi en la transparència amb els paràmetres legals vigents i l'actualització en el marc de la contractació reguladora europea.

**Divuitè:** Actuar de manera conjunta i lleial a l'hora de defensar els interessos municipals davant d'altres institucions quan hi hagi en joc l'atenció sanitària de la ciutat. Amb aquesta finalitat és necessari que els grups signants emprenguin totes les actuacions necessàries perquè es puguin dur a la pràctica tots els acords d'aquest Pacte.

Treball, seguiment, entrada en vigor i adhesions.

**Dinovè:** Constituir una Taula de treball i seguiment del Pacte de Salut de la ciutat de Reus on els grups municipals signants debatran i treballaran de forma conjunta. Les funcions d'aquesta taula seran per una banda vetllar pel seguiment del Pacte i per l'altra ser l'espai de treball i deliberació previ d'aquelles qüestions que afectin a les línies estratègiques de les entitats (estructura societària, pressupostos...) per tal de garantir que el debat polític necessari faciliti el bon funcionament dels òrgans executius.

**Vintè:** Aquest Pacte entrarà en vigor a partir de la data de la seva signatura.

**Vint-i-unè:** El present Pacte ha estat impulsat pels grups municipals signants. No obstant això es tracta d'un acord obert a la resta de grups.

Montserrat Vilella Cuadrada  
Partit Demòcrata PdeCAT-CIU

Juan Carlos Sánchez Martínez  
Ciutadans

Andreu Martín Martínez  
PSC

Noemí Llauradó Sans  
ERC-MES-MDC-AVANCEM-AM

Sebastià Domènech Bosch  
PP

Jordi Cervera Martínez  
Ara Reus

Carles Pellicer Punyed  
Alcalde de Reus