



Curs de: Tècniques per a la aplicació de mesures d'igualtat d'oportunitats a les empreses

Reus, del 6 d'octubre al 2 de novembre de 2011

Objectiu del curs:

- Incorporar l'equitat de gènere en el si de l'empresa com a valor afegit de millora de la competitivitat.
- Proporcionar recursos pràctics i assessorament en l'aplicació de mesures d'igualtat d'oportunitats a les organitzacions.
- Oferir recursos per a l'acompliment de la Llei orgànica 3/2007, del 22 de març, per a la igualtat efectiva entre dones i homes.
- Apropar i adaptar l'empresa local a la realitat social i als canvis del moment.
- Afavorir i reforçar els vincles entre el teixit empresarial intercanviant bones pràctiques.

Destinat a:

- Persones de diferents departaments d'empreses i organitzacions de Reus i del Camp de Tarragona.
- Col·legis, associacions professionals, fundacions i gestories que actuen de vincle amb el món empresarial.

Metodologia: el curs consta de 5 sessions d'entre 2 i 3 hores. La primera sessió presenta el marc general i legislatiu de les polítiques d'igualtat d'oportunitats, la resta són tallers pràctics per a treballar tècniques i recursos fàcilment aplicables a àmbits específics de l'empresa.

Lloc: Casal de les Dones i IMFE Mas Carandell (tercera sessió)

Preu: subvencionat

Organitzen: IMFE Mas Carandell i Regidoria de Participació i Ciutadania de l'Ajuntament de Reus

Inscripcions: a l'adreça caltadill@imfe.org o al telèfon: 977 010 850/ext. 1686. Possibilitat d'inscripció al curs sencer o a les sessions que siguin d'interès per a l'organització.

Places limitades. Al finalitzar el curs es lliurarà un diploma d'assistència

Aquesta acció està organitzada per l'agent d'igualtat a Reus, de la Xarxa d'Agents Locals del Camp de Tarragona i Terres de l'Ebre. Projecte cofinançat per l'IMFE Mas Carandell, l'Ajuntament de Reus, l'Organisme Autònom de Desenvolupament Local de la Diputació de Tarragona, el Departament d'Empresa i Ocupació, el Servei d'Ocupació de Catalunya i el Fons Social Europeu.



PROGRAMA

Dijous, 6 d'octubre de 2011, de 11.30 a 14 h

Lloc: Casal de les Dones

PRESENTACIÓ DEL CURS I MARC TEÒRIC GENERAL EN MATÈRIA D'IGUALTAT D'OPORTUNITATS

Presentació del curs: Sra. Àngela Tello Novillo, regidora de Participació i Ciutadania de l'Ajuntament de Reus

A càrrec de: Sra. Glòria Solsona Gilabert, agent d'igualtat de la Direcció General de Relacions Laborals i Qualitat en el Treball

- Àmbit legal en matèria d'igualtat d'oportunitats a les empreses.
- La Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva entre dones i homes i la seva aplicació a les empreses amb una plantilla inferior a 250 persones treballadores.
- Principals àmbits d'anàlisi i actuació en la realització i aplicació de mesures d'igualtat.
- Exemples d'experiències i bones pràctiques empresarials.
- Beneficis de la integració de la igualtat a les organitzacions.
- La inversió en igualtat com a oportunitat de creixement en èpoques de canvi.

Dijous, 13 d'octubre de 2011, de 16 a 18 h

Lloc: Casal de les Dones

TALLER PRÀCTIC DE RACIONALITZACIÓ DELS HORARIS

A càrrec de: Sra. Georgina Monge López, tècnica en consultoria i formació a GPF Gestió de Programes de Formació i TIC, SL

- Marc teòric general en matèria d'usos del temps.
- Eines per a l'elaboració de criteris i mesures d'aplicació a les empreses.
- Elaboració i implantació d'accions.
- Recursos per al seguiment i avaluació de les mesures creades.
- Exemples de bones pràctiques empresarials en els usos del temps.

Dimecres, 19 d'octubre de 2011, d'11.30 a 14.30 h

Lloc: IMFE Mas Carandell

LA INCORPORACIÓ D'UN PROCÉS DE SELECCIÓ I PROMOCIÓ NO DISCRIMINATORI EN LA GESTIÓ DE LES PERSONES

A càrrec de: Sra. Mar Gaya Quiñonero, consultora de polítiques d'igualtat en l'àmbit laboral i promotora del portal www.igualando.org

- Conceptes bàsics sobre discriminació laboral en els processos de selecció i promoció interna.
- Incorporació de criteris no discriminatoris en els processos de selecció i promoció interna.
- La importància d'incloure en l'estratègia a la direcció i comandaments.
- Cultura organitzacional i influència en els processos de selecció i promoció.
- Etapes en el procés selectiu amb perspectiva de gènere.
- Definició del perfil del lloc de treball i redacció de la convocatòria/oferta.
- Experiències amb currículums 'cecs'.
- Processos de gestió de persones vinculats a la promoció.
- L'avaluació del rendiment i el possible biaix de gènere.
- Anàlisi i avaluació del procés: sistematitzar i estructurar el procés i definició d'indicadors.

Dimecres, 26 d'octubre de 2011, de 16 a 18 h

Lloc: Casal de les Dones

TALLER PRÀCTIC D'IMATGE CORPORATIVA AMB PERSPECTIVA DE GÈNERE

A càrrec de: Sra. Cristina Altadill Molné, agent d'igualtat a l'Ajuntament de Reus i a l'IMFE Mas Carandell

- Definició i implicacions del sexisme lingüístic.
- La comunicació escrita, oral, iconogràfica i digital.
- Àmbits i propostes de millora en la comunicació a les organitzacions.
- El sentiment de pertinença mitjançant una comunicació incoent.
- Consells pràctics per a elaborar pàgines web amb perspectiva de gènere.
- Eines per a millorar la imatge corporativa de la nostra entitat.

Dimecres, 2 de novembre de 2011, de 16 a 18 h

Lloc: Casal de les Dones

EL PROCÉS D'ASSESSAMENT EMPRESARIAL AMB PERSPECTIVA DE GÈNERE

A càrrec de: Sra. Sònia González Recio, tècnica d'igualtat d'oportunitats de la CEPTA

- Elements que cal tenir en compte en la tasca diària per a la incorporació de la igualtat d'oportunitats.

Cloenda del curs: Sra. M. Dolors Sardà i Lozano, regidora delegada de l'Àrea d'Ensenyament i Política Lingüística de l'Ajuntament de Reus