



Curs de: Tècniques per incorporar la perspectiva de gènere en el procés d'assessorament empresarial

Reus, 6, 12 i 14 d'abril de 2011

Objectiu del curs:

- Integrar la igualtat d'oportunitats entre les entitats que actuen de vincle amb el món empresarial i proporcionar les eines necessàries per tal d'incorporar la perspectiva de gènere en la seva oferta professional com a nova eina de competitivitat empresarial.
- Apropar i adaptar les entitats a la realitat social i als canvis que requereix el moment.
- Fomentar la formació continuada de les entitats i el seu desenvolupament empresarial per tal de mantenir i millorar le seves competències professionals i la seva competitivitat.
- Oferir reconeixement i prestigi social a les entitats participants al fomentar valors que generen riquesa i benestar en l'àmbit econòmic.
- Contribuir al reforç dels vincles existents entre el món empresarial a partir de l'intercanvi de bones pràctiques en matèria d'igualtats d'oportunitats.

Destinat a: Col·legis i associacions professionals, gremis, persones graduades socials, fundacions i gestories amb seu social a Reus.

Inscripcions: Cal retornar la fitxa d'inscripció a l'adreça electrònica caltadill@imfe.org o mpalacios@reus.cat, o trucar al telèfon: 977 010 850/ext. 1686. Places limitades.

Durada: 6 hores

Lloc: Instal·lacions de REDESSA, camí de Valls 81-87 de Reus

Preu: Gratuït

Organitzen: Ajuntament de Reus i IMFE Mas Carandell

Col·laboren:



PROGRAMA

Dia 6 d'abril de 2011 de 12 a 14 hores

MARC TEÒRIC GENERAL EN MATÈRIA D'IGUALTAT D'OPORTUNITATS

- Àmbit legal en matèria d'igualtat d'oportunitats a les empreses.
- La Llei orgànica 3/2007 de 22 de març per a la igualtat efectiva entre dones i homes i la seva aplicació en les empreses amb una plantilla inferior a 250 persones treballadores.
- Principals àmbits d'anàlisi i d'actuació en la realització i aplicació de mesures d'igualtat.
- Beneficis de la integració de la igualtat en les organitzacions.
- Inversió en igualtat com a oportunitat en temps de crisi.

A càrrec de: **Glòria Solsona**, agent d'igualtat de la direcció general de relacions laborals i qualitat en el treball, secretaria d'ocupació i relacions laborals del Departament d'Empresa i Ocupació

Dia 12 d'abril de 2011 de 16 a 18 hores

TALLER PRÀCTIC PER A LA IGUALTAT A L'EMPRESA

- Discussió sobre la informació necessària analitzar per portar a terme una diagnosi completa de la situació de l'empresa en l'àmbit de la igualtat d'oportunitats.
- Presentació i discussió sobre diferents eines de recollida d'informació a l'empresa.
- Presentació de cas pràctic. Mitjançant les dades d'una empresa fictícia s'analitzaran o detectaran punts febles i punts forts de l'empresa i s'establirà un pla d'acció en relació a la igualtat d'oportunitats.
- Conclusions.

A càrrec de: **Sònia González**, tècnica d'igualtat d'oportunitats de la CEPTA

Dia 14 d'abril de 2011 de 16 a 18 hores

TALLER PRÀCTIC PER A LA IGUALTAT A L'EMPRESA

- El procés d'assessorament empresarial amb perspectiva de gènere. Elements que cal tenir en compte en la tasca diària per a la incorporació de la igualtat d'oportunitats.

A càrrec de: **Sònia González**, tècnica d'igualtat d'oportunitats de la CEPTA

CLOENDA DEL CURS
