



Curs de: Tècniques metodològiques per a l'aplicació de mesures d'igualtat d'oportunitats a les empreses

Reus, 6, 11 i 13 d'abril de 2011

Objectiu del curs:

- Ampliar l'abast de la Llei orgànica 3/2007 de 22 de març per la igualtat efectiva entre dones i homes a través de la seva aplicació en les empreses de menys de 250 persones.
- Integrar la igualtat d'oportunitats en el sí de les empreses del municipi.
- Oferir suport a l'emprenedoria en matèria de igualtat de gènere en l'àmbit laboral des dels inicis de la seva creació.
- Fomentar la creació de les xarxes entre empreses a partir de la igualtat d'oportunitats.
- Oferir recursos formatius a les empreses en matèria d'igualtat d'oportunitats i acompanyar-les en la realització i aplicació de mesures.
- Poporcionar a les empreses un valor afegit en el seu negoci i un reconeixement, mitjançant l'entrega del Diploma de reconeixement al finalitzar la formació per haver participat en la iniciativa.
- Oferir a les empreses una major competència en el mercat de treball tot preparant-les per als canvis que requereix el moment actual a través de la igualtat.

Destinat a: Personal de gerència, direcció, càrrecs entremitjos i de recursos humans d'empreses amb seu social a Reus. Empreses amb una plantilla inferior a 250 persones i a empreses de nova creació o que elaborin el seu projecte empresarial per a ser donades d'alta al llarg del 2011. Tot el teixit empresarial amb seu social a Reus amb independència de que disposin de pla d'igualtat, de que apliquin mesures d'igualtat i del nombre de persones treballadores.

Inscripcions: Cal retornar la fitxa d'inscripció a l'adreça electrònica caltadill@imfe.org o mpalacios@reus.cat, o trucar al telèfon: 977 010 850/ext. 1686. Places limitades.

Durada: 6 hores

Lloc: Instal·lacions de REDESSA, camí de Valls 81-87 de Reus

Preu: Gratuït

Organitzen: Ajuntament de Reus i IMFE Mas Carandell.

Col·laboren:



PROGRAMA

Dia 6 d'abril de 2011 de 12 a 14 hores

MARC TEÒRIC GENERAL EN MATÈRIA D'IGUALTAT D'OPORTUNITATS

- Àmbit legal en matèria d'igualtat d'oportunitats a les empreses.
- La Llei orgànica 3/2007 de 22 de març per a la igualtat efectiva entre dones i homes i la seva aplicació en les empreses amb una plantilla inferior a 250 persones treballadores.
- Principals àmbits d'anàlisi i d'actuació en la realització i aplicació de mesures d'igualtat.
- Beneficis de la integració de la igualtat en les organitzacions.
- Inversió en igualtat com a oportunitat en temps de crisi.

A càrrec de: **Glòria Solsona**, agent d'igualtat de la direcció general de relacions laborals i qualitat en el treball, secretaria d'ocupació i relacions laborals del Departament d'Empresa i Ocupació

Dia 11 d'abril de 2011 de 16 a 18 hores

TALLER PRÀCTIC DE RACIONALITZACIÓ DELS HORARIS

- Marc teòric general en matèria d'usos del temps.
- Eines per a l'elaboració de criteris i mesures d'aplicació a les empreses.
- Elaboració i implantació d'accions.
- Eines per al seguiment i avaluació de les mesures creades.
- Exemples de bones pràctiques empresarials en els usos del temps.

A càrrec de: **Gemma Nogués**, tècnica en consultoria i formació de GPF Gestió programes de formació i TIC, SL

Dia 13 d'abril de 2011 de 16 a 18 hores

TALLER PRÀCTIC D'IMATGE CORPORATIVA AMB PERSPECTIVA DE GÈNERE

- Pla de comunicació amb perspectiva de gènere.
- Imatges no sexistes i l'ús de llenguatge neutre en les comunicacions internes i externes de l'empresa.
- Comunicació incloent a l'empresa. Com reflectir valors d'igualtat a través de la imatge corporativa.

A càrrec de: **Cristina Altadill**, agent local d'igualtat a l'Ajuntament de Reus i a l'IMFE Mas Carandell

CLOENDA DEL CURS
