



AJUNTAMENT DE REUS
Recursos Humans

EDICTE

Mitjançant decret núm. 2019018893 de data 16 de desembre de 2019 s'aproven les bases específiques que han de regir les proves de selecció d'Inspector/a Guàrdia Urbana, segons l'oferta pública aprovada per a l'any 2016, en base al Decret núm. 2016013146 de data 14 de desembre de 2016 i modificat per Decret núm 2016013240 de data 16 de desembre de 2016 i publicada al BOPT número 241 de data 21 de desembre de 2016, inserció núm.10190 i al DOGC número 7272 de data 22 de desembre de 2016.

La relació de la placa convocada és la següent:

FUNCIONARI DE CARRERA

Grup, segons article 76 del Real Decret Legislatiu 5/2015 de 30 d'octubre, A, subgrup A2.
Classificació: Escala d'administració especial, subescala serveis especials, classe guàrdia urbana.
Nombre de vacants: Una. Denominació: Inspector Guàrdia Urbana.

PROVES SELECTIVES PER A LA PROVISIÓ EN PROPIETAT D'UNA PLAÇA D'INSPECTOR/A DE LA GUÀRDIA URBANA DE REUS

1. Objecte de la convocatòria.

L'objecte de la present convocatòria és la provisió, d'una plaça d'inspector/a de la Guàrdia Urbana de l'Ajuntament de Reus inclosa en l'oferta pública d'ocupació corresponent a l'any 2016. Les característiques de la convocatòria són les següents:

- Número de places convocades: 1.
- Classe de personal: Funcionari/a de carrera.
- Escala: Administració Especial.
- Categoria: Inspector/a de la Guàrdia Urbana.
- Grup de titulació: Grup A, subgrup A2.
- Destinació: 25.

La present convocatòria es regirà pel Decret 233/2002, de 25 de setembre, pel qual s'aprova el Reglament d'accés, promoció i mobilitat de les policies locals, que s'insereix en el marc normatiu de la Llei 16/1991, de 10 de juliol, de les policies locals de Catalunya, en concordança amb el text refós de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (TREBEP).

2. Sistema de selecció.

Concurs – oposició lliure.

3. Requisits d'accés.

Per a prendre part en en el procés selectiu, les persones aspirants hauran de complir els següents requisits:

- a) Tenir la ciutadania espanyola, de conformitat amb les lleis vigents.
- b) No estar en cap de les causes d'incompatibilitat previstes a l'article 321 del decret 214/1990, de 30 de juliol. Amb aquest fi, l'aspirant ha de presentar una declaració jurada que ho indiqui i s'ha de comprometre per escrit a no incórrer en cap incompatibilitat com a funcionari/ària en l'Ajuntament de Reus.



c) Estar en possessió d'un títol de grau universitari, o bé títol d'enginyer/a tècnic/a o bé d'arquitecte tècnic/a o bé estar en possessió d'una diplomatura o haver superat els tres primers cursos complets d'una llicenciatura, o bé haver superat un primer cicle i haver realitzat en conjunt 180 crèdits d'una llicenciatura.

d) No tenir cap malaltia ni cap impediment físic o psíquic que impossibiliti el normal exercici de les funcions pròpies de la categoria i no estar inclosa en cap causa d'exclusió mèdica de les establertes a l'exercici cinquè de la fase d'oposició (proves mèdiques) de la present convocatòria.

e) Complir les condicions exigides per exercir les funcions que els puguin ésser encomanades, d'acord amb el que determinen la Llei 16/1991, de 10 de juliol, les disposicions que la despleguin i el Reglament dels cossos de policia local.

f) Posseir els permisos de conduir de vehicles següents:

- a) Classe B.
- b) Classe A.

g) Declaració jurada o promesa per la qual es pren el compromís de mantenir vigents els permisos de conduir, mentre es mantingui la prestació de serveis a la Guàrdia Urbana.

h) Compromís de portar armes, d'acord amb les condicions establertes per la normativa vigent. S'ha de manifestar per escrit en la corresponent declaració jurada.

i) Tenir divuit anys i no superar l'edat establerta per a la jubilació forçosa.

j) No haver estat condemnat/da per cap delictes. No estar inhabilitat/da per a l'exercici de les funcions públiques ni estar separat/da mitjançant expedient disciplinari del servei de cap administració pública. Serà aplicable, tanmateix, el benefici de la rehabilitació, sempre que l'aspirant ho acrediti mitjançant el corresponent document oficial.

k) Estar en possessió del certificat de coneixements de llengua catalana equivalent al nivell de suficiència (C1) que expedeix la Direcció General de Política Lingüística o alguna de les titulacions equivalents, d'acord amb el Decret 152/2001, de 29 de maig, sobre avaluació i certificació de coneixements de català i les seves posteriors modificacions i l'Ordre VCP/491/2009, de 12 de novembre, per la qual es refonen i actualitzen els títols, diplomes i certificats equivalents als certificats de coneixements de català de la Direcció General de Política Lingüística, modificada per l'Ordre VCP/233/2010, de 12 d'abril. Així mateix, és d'aplicació el Decret 161/2002, d'11 de juny, sobre l'acreditació del coneixement del català i aranès en els processos de selecció de personal i de provisió de llocs de treball de les Administracions Públiques de Catalunya.

Les persones aspirants que no acreditin documentalment els coneixements de llengua catalana hauran de superar una prova específica de coneixements de llengua catalana de nivell de suficiència (C1), amb caràcter obligatori i eliminatori, la qual es qualificarà d'apte o no apte. L'acreditació del nivell de llengua catalana es podrà efectuar fins a la realització de les proves.

Restaran exempts/es de realitzar aquesta prova les persones aspirants que hagin participat i obtingut plaça en processos anteriors de selecció de personal per accedir a la mateixa Administració, en què hi hagués establerta una prova de català del mateix nivell o superior.

Tots els requisits comuns i específics per a l'accés a la categoria d'Inspector de la Guàrdia Urbana, s'han de complir el darrer dia del termini de presentació de sol·licituds. En tots els casos, aquests requisits s'han de mantenir fins a la presa de possessió com a funcionaris/àries de carrera de les persones aspirants.

4. Terminis i forma de presentació de sol·licituds.

De conformitat amb l'establert a la base tercera de les Bases generals que han de regir els processos selectius per a l'accés a les places incloses en l'oferta pública de l'Ajuntament de Reus de l'any 2016, publicades al Butlletí Oficial de la Província de Tarragona núm. 241 en data 21/12/2016.



No obstant, la presentació de sol·licituds per prendre part en aquest procés selectiu també es podran realitzar a la seu electrònica de l'Ajuntament de Reus, per mitjans electrònics (<https://seu.reus.cat>).

5. Desenvolupament del procés de selecció.

5.1. FASE D'OPOSICIÓ.

5.1.1. Primer exercici. Presentació d'un projecte de gestió (de caràcter obligatori i eliminatori).

Els aspirants han de presentar un projecte, el contingut del qual es referirà a l'estructuració, organització i gestió d'una àrea de la Guàrdia Urbana de Reus, tenint en consideració les funcions que li atribueix la legislació i les característiques i necessitats que planteja el municipi i del servei considerant entre altres aspectes les tasques de mediació que són d'especial interès per a la Guàrdia Urbana de Reus. El títol del projecte es determinarà a la resolució que aprovi la llista provisional de persones admesos i excloses en el procés selectiu.

El projecte haurà de presentar, com a mínim, propostes sobre funcions, recursos humans i materials, sistemes de control i avaluació del rendiment i dels resultats i pla de qualitat aplicable a l'Àrea de Seguretat Ciutadana.

L'extensió màxima del projecte serà de 30 fulls a una cara, sense incloure possibles annexos. Es presentarà en format DIN A4, tipus de lletra: Arial a 11 punts i interlineat 1,5.

El projecte s'haurà de presentar en sobre tancat dins del qual, a més del format escrit del mateix, hi haurà d'haver una còpia electrònica en format PDF (CD, DVD o llapis de memòria), per tal de facilitar l'accés del mateix als membres del Tribunal.

Els elements que ha de contenir el projecte per la seva avaluació seran:

1. Antecedents.
2. Diagnòstic de la situació actual.
3. Finalitat i objectius del projecte.
4. Fonaments institucionals i normatius.
5. Model organitzatiu i estructural proposat.
6. Relació amb altres actors.
7. Pla i cronograma d'implementació.
8. Recursos i costos necessaris.
9. Impacte i beneficis.
10. Metodologia d'avaluació.

La presentació d'aquest projecte s'haurà de fer al Registre General de l'Ajuntament de Reus en el termini màxim que es fixi a l'anunci de la publicació de la llista d'admesos i exclosos definitiva, el qual no serà superior a 15 dies d'antelació de la data d'inici de les proves d'avaluació de l'oposició.

El projecte s'haurà de presentar i defensar davant del tribunal qualificador durant un temps màxim de 30 minuts, prèvia citació de les persones aspirants admeses en el procés.

El tribunal pot sol·licitar als aspirants aquells aclariments que consideri oportuns sobre els projectes presentats.

Es valorarà claredat, la concreció, la capacitat de síntesi, l'adequació a la realitat del municipi, i la viabilitat de les propostes.



Aquest exercici es qualifica de 0 a 20 punts, i queden eliminats aquells aspirants que obtinguin una puntuació inferior a 10 punts.

5.1.2. Segon exercici. Teòrico-pràctic (de caràcter obligatori i eliminatori).

El tribunal proposarà dos o més supòsits teòric pràctics amb l'objectiu de valorar la capacitat dels/de les aspirants per resoldre problemes complexos d'àmbit policial relacionats amb les matèries de l'annex 1 i per dur a terme la gestió dels recursos humans. S'hauran de resoldre, per escrit, en el temps que determini el tribunal i que serà com a màxim de quatre hores.

El tribunal podrà demanar als/a les aspirants la lectura dels supòsits pràctics i els aclariments que consideri oportuns.

Aquest exercici es qualifica de 0 a 10 punts, i queden eliminats aquells/aquelles aspirants que obtinguin una puntuació inferior a 5 punts.

5.1.3. Tercer exercici. Prova de coneixements de nivell intermedi C1 (antic C) de llengua catalana (de caràcter obligatori i eliminatori).

Consisteix en la realització d'una prova de coneixements de llengua catalana equivalent al nivell de suficiència (C1).

Estaran exempts de la realització de la prova de català les persones aspirants que hagin acreditat documentalment tenir el nivell exigít de conformitat amb l'establert a la base 3 apartat l) de les presents bases i els que hagin participat i obtingut plaça en processos anteriors de selecció de personal per accedir a aquest Ajuntament, en els que hi havia establerta una prova de català del mateix nivell o superior, tot acreditat degudament amb un certificat.

El tribunal podrà comptar amb l'assessorament d'una o més persones expertes en matèria lingüística que han de col·laborar amb la persona nomenada per assessorar al tribunal en la valoració de la prova de coneixements de la llengua catalana.

La qualificació d'aquest exercici serà d'APTE/A o NO APTE/A.

5.1.4 Quart exercici. Proves psicotècniques. (de caràcter obligatori i eliminatori).

Consisteix en la realització d'una sèrie de proves que serà completada amb una entrevista personal (entrevista de contrast), a criteri dels tècnics que l'examinin. Han de contenir, com a mínim, proves aptitudinals i proves de personalitat, adequades al perfil requerit per a l'exercici de les funcions policials, a més d'altres orientades a acreditar les habilitats de negociació, recerca de solucions, de planificació i gestió de recursos humans.

Per a la realització d'aquesta prova, es comptarà amb l'assessorament de persones tècniques especialitzades en proves psicotècniques.

La falsedat demostrada en les respostes comportarà l'eliminació de l'aspirant.

Aquestes proves poden completar-se amb una entrevista personal en aquells casos en què ho decideixi el tribunal, per tal d'integrar tots els elements explorats anteriorment. En aquest cas, a les entrevistes hi ha de ser present, com a mínim, un membre del tribunal.

El resultat d'aquestes proves serà d'apte/a o no apte/a.

5.1.5. Cinquè exercici. Proves mèdiques (de caràcter obligatori i eliminatori).

Aquesta prova tindrà caràcter eliminatori i les persones aspirants seran qualificades com a aptes o no aptes, quedant aquestes últimes excloses del procés selectiu.

Només els/les aspirants que hagin obtingut la millor puntuació en el procés selectiu, en nombre igual al de places a cobrir, passaran a realitzar les proves mèdiques i si entre aquests es produeix alguna baixa, voluntària o per desqualificació, s'avisarà a l'aspirant o aspirants que tinguin les puntuacions immediatament inferiors, per ordre de prelatió.



Consisteix en un reconeixement mèdic, realitzat per metges o metgesses col·legiats, per comprovar que no es detecta en les persones aspirants l'existència de cap de les exclusions mèdiques que es detallen a continuació:

La persona aspirant no ha de patir cap malaltia orgànica, cap seqüela d'accident ni cap altra deficiència o anomalia física o psíquica que pugui constituir una dificultat en la pràctica professional, tenint com a base els criteris que s'indiquen a continuació:

1. Exclusions circumstancials.

Malalties i lesions agudes de solució mèdica o quirúrgica actives en el moment del reconeixement, que potencialment puguin produir seqüeles que dificultin, limitin o impedeixin el desenvolupament de les funcions exigides per al lloc sol·licitat. En aquest cas el tribunal qualificador de l'oposició, amb l'assessorament convenient, podrà fixar un nou termini per comprovar l'estat de la persona aspirant. Finalitzat aquest termini, l'assessoria mèdica valorarà si persisteix la situació, si resten seqüeles o si han desaparegut els motius d'exclusió circumstancial.

2. Exclusions definitives de caràcter general.

Defectes físics congènits o adquirits de qualsevol tipus i localització que menyscabin o dificultin la funció pública i les realitzacions específiques del lloc al qual aspiren, encara que sigui parcialment.

Malalties agudes o cròniques de qualsevol aparell o sistema amb possible repercussió sobre les realitzacions específiques del lloc al qual aspiren, encara que sigui parcialment.

3. Exclusions definitives de caràcter específic.

3.1. ANTROPOMETRIA:

3.1.1 La dinamometria, amb l'estenòmetre de Blok, inferior a les 30 divisions en la mà dominant i a les 25 divisions en la mà no dominant, pel que fa als homes; i inferior a les 25 i 20 divisions, respectivament, en les mans dominant i no dominant, pel que fa a les dones.

3.1.2. La capacitat vital, obtinguda amb l'espiròmetre, inferior als 3,5 litres en els homes, i als 3 litres en les dones.

3.2. MALALTIES, LESIONS I DEFECTES FÍSICS:

3.2.1. Aparell circulatori.

- a) Insuficiència cardíaca en totes les seves possibles manifestacions, independentment de la seva causa.
- b) Malformacions de cor o de grans vasos.
- c) Lesions adquirides de cor o de grans vasos.
- d) Trastorns de la conducció i del ritme cardíac.
- e) Insuficiència coronària.
- f) Pericarditis activa o residual.
- g) Insuficiència arterial perifèrica.
- h) Insuficiència venosa perifèrica.
- i) Malformacions arteriovenoses. Shunt i aneurismes arterials. Linfedema.
- j) Hipertensió arterial. Hipotensió simptomàtica.

3.2.2. Aparell respiratori.

- a) Malalties respiratòries amb repercussió permanent o ocasional en la funció respiratòria.
- b) Malformacions o lesions de les vies respiratòries altes o baixes, parènquima, pulmó, pleures o tòrax.

3.2.3. Aparell genitourinari.

1. Malformacions o lesions del tracte genitourinari.
2. Disfuncions urogenitals cròniques.



3. Nefropaties de qualsevol etiologia. Insuficiència renal. Hidronefrosi.
4. Litiasi del tracte urinari crònica.
5. Prolapse genital femení. Endometriosi.

3.2.4. Aparell digestiu.

- Malformacions o lesions de l'aparell digestiu, inclosos el fetge, les vies biliars, el pàncrees exocrí i les glàndules salivals.
- Disfuncions que comprometin la masticació, la deglució, la digestió o l'excreció.
- Hèrmies i eventracions no tractades o recidivants.
- Úlcera gastroduodenal.
- Hepatopaties (inclouen alteracions metabòliques).
- Malaltia inflamatòria crònica intestinal i síndrome de mala absorció.
- Pancreopaties cròniques o recidivants.

3.2.5. Sistema hematopoètic: hemopaties que a judici del tribunal limitin l'exercici de la funció policial.

3.2.6. Aparell locomotor.

1. Malformacions o lesions que incapacitin, limitin o comprometin el lliure moviment de qualsevol articulació o que puguin disminuir la força i l'agilitat de les extremitats, el tronc o el coll, o la seva repercussió estàtica.
2. Qualsevol altre procés de l'aparell locomotor que a judici del tribunal dificulti l'exercici de les funcions policials.

3.2.7. Trastorns psiquiàtrics i sistema nerviós.

- a) Qualsevol tipus de psicosi o trastorn afectiu, neuròtic o de personalitat que afecti un adequat comportament social i laboral.
- b) Retard mental, trastorn del desenvolupament psicològic o trastorn mental orgànic que incapaciti per a les funcions pròpies del lloc al qual aspira.
- c) Trastorns mentals i del comportament causats per consum de substàncies psicotròpiques.
- d) Síntomes i/o signes clínics biològics indicadors d'intoxicació exògena (detecció de metabòlits de drogues d'abús en l'orina).
- e) Epilèpsia i/o antecedents seus. Convulsions sense filiar.
- f) Malformacions o lesions del sistema nerviós central o perifèric.
- g) Síndromes vertiginoses de qualsevol etiologia.
- h) Tremolor. Tics o espasmes.
- i) Trastorns de la son.

3.2.8. Glàndules endocrines.

- α) Malformacions o disfuncions de les glàndules endocrines o mixtes.
- β) Diabetis mellitus.

3.2.9. Infeccions: qualsevol malaltia infectocontagiosa (vírica, bacteriana, micòtica o parasitària).

3.2.10. Òrgans dels sentits.

- a) Lesions que puguin donar trastorns de la sensibilitat epicrítica o protopàtica o del funcionalisme neuromotor.
- b) Agudesa visual monocular sense correcció inferior a 4/10.
- c) Queratotomia radial.
- d) Despreniment de retina.
- e) Estrabisme manifest i no corregit.
- f) Hemianòpsies o reduccions manifestes del camp visual.
- g) Discromatòpsies.
- h) Glaucoma.



- i) Qualsevol altre procés patològic que, segons el parer dels facultatius que realitzin la prova, dificulti de manera important l'agudes visual.
- j) Agudes auditiva que suposi una pèrdua entre 1.000 i 3.000 Hz a 35 dB o de 4.000 Hz a 45 dB.
- k) Malformacions o lesions de l'oïda interna, mitjana o externa, que en comprometin el bon funcionament o en determinin afeccions cròniques.
- l) Malformacions o lesions dels òrgans de la fonació (llavis, paladar, boca, cordes vocals, etc.) que comprometin la funció fonatòria normal.
- m) Trastorns en la parla. Quequesa.

3.2.11. Pell, fàneres i glàndules exocrines.

- a) Malformacions, tumoracions i lesions de la pell i les fàneres que puguin comprometre la funció policial.
- b) Cicatrius que per la seva extensió, profunditat o estètica puguin comprometre la funció policial o facilitar la identificació.
- c) Disfuncions de les glàndules exocrines que comportin compromís per a la funció policial.
- d) Dermatitis generalitzades. Èczemes o psoriasis.
- e) Tatuatges que siguin visibles amb la uniformitat reglamentària.
- f) Altres alteracions dermatològiques que a judici del tribunal limitin o dificultin l'exercici de la funció policial.

3.2.12. Altres.

- a) Processos neoplàsics.
- b) Processos hereditaris amb repercussió permanent sobre funcions orgàniques
- c) Malalties autoimmunes.
- d) Diàtesi al·lèrgica.
- e) Qualsevol afecció, lesió o disfunció que segons el criteri facultatiu pugui comprometre la funció policial.

El laboratori designat pel tribunal recollirà doble mostra de sang i orina i precintarà una de cada per possibles comprovacions posteriors.

La comprovació i valoració de les diferents exploracions a què fa referència aquest quadre es farà únicament i exclusiva al centre mèdic designat pel tribunal qualificador i els seus resultats sempre han de referir-se al moment de l'exploració.

Durant el curs selectiu a l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya i durant el període de pràctiques, podran realitzar-se les proves mèdiques necessàries per tal de garantir que l'estat de salut de la persona aspirant s'adequa al nivell exigít a las bases.

Els professionals que la facin lliuraran al tribunal el resultat d'apte/no apte de cada aspirant.

Si de les proves practicades es dedueix l'existència d'alguna causa d'exclusió, l'òrgan responsable ha de proposar l'exclusió de l'aspirant del procés selectiu; que en cap cas no pot donar dret a indemnització.

5.2 FASE DE CONCURS

Aquesta fase es realitzarà abans de la realització de la prova mèdica.

Consta de dues parts diferenciades: la valoració dels mèrits al·legats i acreditats documentalment pels candidats/es, i la realització d'una entrevista.



5.2.1. Entrevista personal (de caràcter obligatori i eliminatori).

Consistirà en la realització d'una entrevista individualitzada als/les aspirants, per part del tribunal, sobre les qualitats i idoneïtat dels/les aspirants en relació amb la plaça convocada, per tal d'avaluar el grau d'adequació al perfil de competències professionals següents: actitudinals (aprendre a aprendre, autocontrol, compromís amb l'organització, iniciativa); relacionals (comunicació); funcionals (capacitat analítica, optimització de recursos, organització del treball, orientació al client intern i extern); competències directives (desenvolupament de persones, direcció de persones, presa de decisions, visió estratègica).

El tribunal podrà comptar amb l'assessorament de persones tècniques especialitzades en aquesta matèria.

La valoració serà de 0 a 5 punts.

El/La aspirant que no s'hi presenti serà exclòs/a del procés selectiu.

5.2.2. Fase de valoració de mèrits.

Els mèrits es valoraran segons el següent barem:

a) Experiència professional (fins a un màxim de 3,5 punts).

- Per serveis prestats com a Cap d'una policia local, en l'escala executiva (inspector), diferent a la Guàrdia Urbana de Reus, en municipi de més de 90.000 habitants. Per cada any complet en actiu, a raó de 0,30 punts.
- Per serveis prestats com a membre d'una policia local, en l'escala intermèdia (sotsinspector - sergent). Per cada any complet en actiu, a raó de 0,20 punts.
- Per serveis prestats com a membre d'una policia local, en l'escala bàsica (caporal – agent). Per cada any complet en actiu, a raó de 0,10 punts.
- Per serveis prestats com a membre de qualsevol dels cossos i forces de seguretat de l'Estat i autonòmiques, en l'escala intermèdia. Per cada any complet: 0,10 punts.
- Per serveis prestats com a membre de qualsevol dels cossos i forces de seguretat de l'Estat, autonòmica o local, en l'escala bàsica. Per cada any complet: 0,05.

b) Cursos d'especialització, cursets i seminaris. El tribunal els valorarà en funció de la durada i de la relació amb el lloc de treball convocat (fins a un màxim de 1,5 punts).

Es valoren els cursos d'especialització i perfeccionament, jornades, cursets i seminaris de formació, especialització o perfeccionament que tinguin relació directa amb el lloc de treball a proveir, en funció de la seva homologació o nivell acadèmic i de la relació amb les funcions pròpies del lloc de treball que en convoca, o amb habilitats que aquests llocs requereixen.

Els/les aspirants han d'aportar documentació que acrediti els següents extrems: nombre d'hores, assistència i, en el seu cas, aprofitament.

De deu a vint hores _____	0,08 punts.
De vint-i-una a cinquanta hores _____	0,16 punts.
De cinquanta-una a cent hores _____	0,28 punts.
De cent una hores a dues-centes cinquanta hores _____	0,44 punts.
De dues-centes cinquanta-una hores a cinc-centes hores _____	0,64 punts.
De cinc-cents una hores o més _____	0,88 punts.

Només es computen els cursos que tinguin una durada mínima de deu hores i una antiguitat inferior a 10 anys, llevat dels postgraus i mestratges i que versin sobre matèries relacionades amb les funcions pròpies de les categories objecte de convocatòria.

Els màsters i postgraus seran objecte de valoració, sempre que tinguin adequació i acreditin



formació en l'àmbit del lloc de treball objecte de convocatòria.

Els cursos impartits per centres no oficials, seran valorats discrecionalment pel tribunal, sense excedir del 50% de la qualificació que es doni als oficials.

c) Titulacions acadèmiques (fins a un màxim de 1,5 punts).

- Llicenciatura/Grau o titulació equivalent, diferent a l'aportada com a requisit per a participar en la convocatòria, o doctorat i que siguin rellevants amb l'objecte de la convocatòria : 1,5 punts.
- Diplomatures universitàries rellevants amb l'objecte de la convocatòria: 1 punt.
- Màsters universitaris relacionats amb les funcions pròpies i rellevants amb l'objecte de la convocatòria: 0,5 punts.
- Postgraus universitaris relacionats amb les funcions pròpies i rellevants amb l'objecte de la convocatòria: 0,25 punts.

No es valoraran com a mèrit aquells títols que serveixin de base per acreditar el requisit d'accés.

d) Experiència en tasques de docència (fins a un màxim de 1 punt).

- 4 Per haver impartit cursos a membres de cossos policials, a l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya (ISPC) o qualsevol altres institució de caràcter oficial: 0,10 punts per cada 20 hores, fins a un màxim de 0,75 punts.
- 5 Per haver impartit cursos relacionats amb les funcions objecte de convocatòria, en centres o institucions oficials: 0,05 punts per cada 20 hores, fins a un màxim de 0,40 punts.

e) Nivell de coneixement de la llengua catalana (fins a un màxim de 0,50 punts).

Es valoraran els certificats de coneixements de llengua catalana que siguin superiors al nivell de suficiència de català (C1) de la Direcció General de Política Lingüística o altres equivalents.

f) Altres mèrits (fins a un màxim de 1 punt).

Es valoraran altres mèrits no continguts en les bases anteriors i que siguin avaluables com per exemple: publicacions d'articles, llibres i felicitacions, distincions, recompenses pròpies dels cossos de policia local o de la resta de forces i cossos de seguretat quan siguin rellevants en relació amb les funcions de la categoria objecte de convocatòria.

6. Curs selectiu i període de pràctiques.

a) Curs bàsic de l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya (de caràcter obligatori i eliminatori).

Consistirà a assistir al Curs bàsic de l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya i superar-lo.

N'estarà exempt/a l'aspirant que ja l'hagi superat i que ho hagi acreditat documentalment en la fase d'admissió.

Així mateix, n'estarà exempt/a l'aspirant que acrediti documentalment en la fase d'admissió, haver superat el curs de formació bàsica policial, impartit pels centres docents oficials de les Forces i Cossos de Seguretat de l'Estat i que ha obtingut l'homologació corresponent d'aquest curs per part de l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya.

L'aspirant que hagi de fer el curs serà nomenat funcionari/a en pràctiques i les seves retribucions s'adequaran al que diu el RD 456/1986, de 10 de febrer, segons redacció donada pel RD 213/2003, de 21 de febrer. Aquesta condició es mantindrà durant el període de pràctiques.



b) Període de pràctiques (de caràcter obligatori i eliminatori).

El període de pràctiques es farà al cos de la Guàrdia Urbana de Reus i durarà 12 mesos.

La qualificació d'aquesta prova serà d'apte/a o no apte/a.

Durant aquest període de pràctiques el tribunal qualificador ha de comptar amb l'assessorament, almenys, de dues persones avaluadores que hauran de presentar una proposta de valoració de cada aspirant basada en el pes que s'assigna a cadascuna de les següents competències:

1. Professionalitat (20%)

- 1.1. Aplica correctament els coneixements i els procediments.
- 1.2. Pren les decisions adequades.
- 1.3. Sap actuar amb la rapidesa necessària.
- 1.4. Busca solucions efectives als problemes considerant les regles, instruccions i procediments.
- 1.5. Expressa idees clares, tant verbalment com en els escrits que redacta.

2. Superació en el treball (15%)

- 2.1. Mostra interès per adquirir nous coneixements.
- 2.2. Mostra iniciativa en el desenvolupament de les tasques.
- 2.3. Mostra entusiasme, dedicació i confiança en aconseguir els resultats.

3. Relacions amb la comunitat (20%)

- 3.1. És educat/da, respectuós/sa i mostra bona imatge.
- 3.2. Es guanya el respecte de la ciutadania.
- 3.3. Mostra interès en identificar i resoldre les necessitats de la ciutadania.
- 3.4. És tolerant amb les persones que pensen diferent.

4. Adaptació a l'organització (10%)

- 4.1. Integració en el cos de la Guàrdia Urbana.
- 4.2. Col·labora amb els companys i companyes.
- 4.3. És ben acceptat/da pels altres.
- 4.4. Dóna bon ús al material i a les instal·lacions.

5. Disciplina (20%)

- 5.1. Accepta i compleix les normes i les ordres directes.
- 5.2. Compleix satisfactòriament les tasques assignades a cada servei.
- 5.3. Mostra comportaments apropiats amb els/les companys/es i comandaments.
- 5.4. Té cura de la seva imatge.

6. Trets de caire personal (15%)

- 6.1. Mostra confiança en si mateix/a.
- 6.2. Mostra autonomia per efectuar determinades tasques.
- 6.3. Manté el control davant situacions noves, ambigües, sota pressió o canvis d'instruccions.
- 6.4. Mostra flexibilitat per adaptar-se a l'opinió, a la voluntat o a l'actitud de les altres persones.

Per a la qualificació de l'aspirant el tribunal comptarà amb l'assessorament d'una persona avaluadora que presentarà una proposta de valoració basada en ítems conductuals predeterminats, bàsicament: els coneixements del treball, les habilitats socials i de comunicació, el compliment de



les ordres i la disciplina, la disposició personal vers el treball, la responsabilitat, l'adaptació a l'organització, la iniciativa, la confiança en sí mateix, el judici pràctic i l'autocontrol.

En els casos de persones aspirants que no hagin pogut prestar, com a mínim, deu mesos de servei efectiu per trobar-se en situació d'incapacitat temporal, llicència per maternitat o paternitat, compactació de la lactància, compactació de reduccions de jornada, acumulació de vacances i/o dies de descans o per haver estat suspeses de funcions com a conseqüència del compliment d'una sanció o de l'adopció d'una mesura cautelar en un procediment disciplinari, el tribunal qualificador acordarà la seva reincorporació al període de pràctiques i la realització del temps que els falti per completar el període de pràctiques.

L'aspirant que no superi aquest període perdrà tots els drets al nomenament com a funcionari/ària de carrera, per resolució motivada de l'alcalde - president o regidor/a en qui delegui, a proposta del tribunal.

L'aspirant que superi el període de pràctiques serà nomenat/da funcionari/ària de carrera de l'Ajuntament de Reus.

7. Drets d'examen.

Els/les aspirants han de satisfer els drets d'examen, que per a la present convocatòria es fixen en 35,61 EUR, d'acord amb el que estableix l'art. 7 (epígraf núm. 5) de l'ordenança fiscal núm. 13, reguladora de la taxa per expedició de documents administratius.

8. Qualificacions dels aspirants i proposta de nomenament.

Els aspirants que superin amb major puntuació les proves previstes en aquestes bases seran proposats a l'Alcaldia per al seu nomenament com a Inspector de la Guàrdia Urbana.

El nombre d'aspirants proposats no podrà ser superior al de places convocades.

9. Tribunal qualificador.

El tribunal qualificador de l'oposició estarà format pel president/a i sis vocals, un dels quals també en serà el/la secretari/ària. Tots els membres del tribunal seran designats per l'alcalde o regidor/a delegat/da en la resolució per la qual s'aprovi la llista de persones admeses i excloses. El tribunal quedarà integrat per les persones titulars i suplents respectives, que simultàniament amb les titulars hauran de designar-se. La totalitat dels membres del tribunal haurà de tenir un nivell de titulació igual o superior a l'exigit per als/les aspirants.

L'abstenció i recursos dels membres del tribunal s'ajustarà al que preveuen els articles 23 i 24 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic.

El tribunal no podrà constituir-se ni actuar sense l'assistència d'almenys la meitat de les seves persones membres, titulars o suplents indistintament. Les decisions es prendran per majoria de vots presents.

El tribunal pot disposar de l'assessorament de tècnics i tècniques especialistes, que actuaran amb veu i sense vot en aquelles proves que el mateix tribunal determini.

Per a l'execució de proves que s'hagin de realitzar per persones assessores especialistes caldrà només la presència d'una persona membre del tribunal, designada prèviament per aquest, per assegurar-ne una realització correcta, i traslladar al tribunal els resultats de les proves.

El tribunal té la facultat de convocar personalment les persones aspirants per tal de sol·licitar aclariment sobre la documentació presentada, per aclarir punts dubtosos de les capacitats o sobre altres qüestions de les quals se'n pugui presumir falsedat o inexactitud, sens perjudici de les responsabilitats en que pugui incórrer la persona que les presenta.

El tribunal podrà determinar la realització de dos o mes exercicis en una sola sessió. En aquest cas, la correcció de l'exercici posterior quedarà condicionada a la superació de tots els anteriors quan aquests siguin eliminatòris.



El tribunal haurà d'observar l'oportuna confidencialitat i el secret professional en tot el que fa referència a les qüestions tractades en les reunions que es duguin a terme.

El tribunal resoldrà tots els dubtes que puguin sorgir en l'aplicació de les bases, així com el que calgui fer en els casos no previstos.

ANNEX

TEMARI

Normativa i legislació bàsica.

- Tema 1 La Constitució espanyola: drets i deures fonamentals i llibertats públiques. La funció policial en el marc constitucional.
- Tema 2 L'Estatut d'autonomia de Catalunya: Competències de la Generalitat en matèria de seguretat pública i policia judicial.
- Tema 3 Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya.
- Tema 4 Llei orgànica 2/1986, de 13 de març, de forces i cossos de seguretat.
- Tema 5 Llei 16/ 1991, de 10 de juliol, de les policies locals.
- Tema 6 Llei 4/2003, de 7 d'abril, d'ordenació del sistema de seguretat pública de Catalunya.
- Tema 7 Llei 4/1997, de 20 de maig, de Protecció Civil de Catalunya.

Deontologia policial.

- Tema 8 El servei públic de policia.
- Tema 9 Deontologia policial. Normes bàsiques d'actuació.
- Tema 10 Observació i anàlisi del territori i detecció de riscos.
- Tema 11 L'entorn social: La societat actual i les minories de risc. Victimologia.
- Tema 12 Tècniques de comunicació oral i escrita.

La policia local.

- Tema 13 Objectius, funcions i estructura d'un servei de policia local.
- Tema 14 La policia local i els altres cossos de seguretat. Competències. exclusives i compartides. Les juntes locals de seguretat.
- Tema 15 Els uniformes, els distintius, les identificacions i les salutacions.
- Tema 16 Armament: Tipus d'armes. Us de l'arma de foc. Condicions per poder dur arma de foc i mesures de control.
- Tema 17 El règim disciplinari.
- Tema 18 Documentació policial i tramitació: El registre, els informes, les actes i els atestats.
- Tema 19 Els fitxers automatitzats de caràcter policial.

Dret penal i aspectes del dret processal penal.

- Tema 20 La jurisdicció penal: òrgans i competències.
- Tema 21 Les parts del procés penal.
- Tema 22 La denúncia: Classes. El dret i el deure de denunciar. Efectes de la denúncia.
- Tema 23 La detenció: Concepte. Supòsits legals en què és procedent la detenció. Manera de practicar una detenció. Els drets del detingut.
- Tema 24 La detenció de menors.
- Tema 25 Persones criminalment responsables de delictes i faltes.
- Tema 26 Delictes contra la integritat física de les persones.
- Tema 27 Delictes contra la llibertat.
- Tema 28 Les tortures i altres delictes contra la integritat moral.
- Tema 29 Delictes contra el dret a la intimitat, el dret a la pròpia imatge i la inviolabilitat del domicili.
- Tema 30 Delictes contra l'honor.
- Tema 31 Delictes contra la llibertat i indemnitat sexuals.
- Tema 32 Delictes contra els drets i els deures familiars.
- Tema 33 Delictes contra la propietat i l'ordre socioeconòmic.
- Tema 34 Delictes relatius a la propietat intel·lectual i industrial, al mercat i consumidors.



- Tema 35 Delictes contra els drets dels treballadors.
- Tema 36 Delictes contra els drets del ciutadans estrangers.
- Tema 37 Delictes contra els recursos naturals i el medi ambient.
- Tema 38 Delictes relatius a l'ordenació del del territori i l'urbanisme, la protecció del patrimoni i el medi ambient.
- Tema 39 Delictes contra la seguretat col·lectiva.
- Tema 40 Delictes referents a la falsedat de documents públics i privats.
- Tema 41 Delictes contra l'ordre públic.
- Tema 42 Delictes contra l'Administració Pública i l'Administració de Justícia.
- Tema 43 Delictes contra les institucions de l'Estat i divisió de poders.
- Tema 44 Delictes relatius a l'exercici dels drets fonamentals i llibertats públiques.

Legislació en matèria de mediació.

- Tema 45 La Llei 5/2012, de 6 de juliol, de mediació en assumptes civils i mercantils.
- Tema 46 Llei 15/2009, de 22 de juliol, de mediació en l'àmbit del dret privat.

Legislació en matèria de trànsit.

- Tema 47 Trànsit, circulació de vehicles a motor i seguretat vial: Normes generals de circulació.
- Tema 48 Trànsit, circulació de vehicles a motor i seguretat vial: Infraccions i sancions, persones responsables i procediment sancionador.
- Tema 49 Immobilitzacions i retirada de vehicles.
- Tema 50 La conducció sota els efectes de begudes alcohòliques o estupefaents. Regulació i control.
- Tema 51 El Servei Català de Trànsit. Competències de la Generalitat en matèria de trànsit.
- Tema 52 El transport de mercaderies perilloses. Regulació i control.
- Tema 53 El transport de viatgers. Regulació i control. Especial referència als transports d'escolars.

Normativa policial vers la protecció dels animals.

- Tema 54 Llei 10/1999, de 30 de juliol, sobre Tinença de Gossos considerats potencialment perillosos.
- Tema 55 Decret 107/2002, d'11 de juny, sobre Mesures en Matèria de Gossos considerats potencialment perillosos.
- Tema 56 Decret 2/2008, de 15 d'abril, que aprova el text refós sobre la Llei de protecció d'animals.

Ordenament local.

- Tema 57 Espectacles, activitats recreatives i establiments públics.
- Tema 58 Urbanisme.
- Tema 59 El comerç i la venda ambulant.
- Tema 60 Els plans de protecció civil municipals.
- Tema 61 Ordenança de protecció, benestar i convivència amb els animals de companyia i la fauna urbana
- Tema 62 Ordenança de Civisme a la ciutat de Reus.
- Tema 63 Ordenança de circulació, de l'Ajuntament de Reus.
- Tema 64 Ordenança sobre l'ús de les vies i els espais públics, de l'Ajuntament de Reus.

Protecció de la seguretat ciutadana.

- Tema 65 Llei Orgànica 4/2015, de 30 de març, de Protecció de la Seguretat Ciutadana.
- Tema 66 La utilització de videocàmeres pels cossos de seguretat en llocs públics.

Polícia comunitària.

- Tema 67 Els ciutadans com a receptors dels serveis policials.
- Tema 68 Concepte, funcions i organització de la policia comunitària.



Tema 69 La policia assistencial: tècniques i àmbits d'actuació.

Tècniques de comandament.

Tema 70 La gestió d'un servei públic.
Tema 71 Tècniques de direcció del personal.
Tema 72 Presa de decisions i resolució de conflictes.
Tema 73 Gestió de recursos i control de pressupost.

Igualtat, protecció de dades i prevenció de riscos.

Tema 74 Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes.
Tema 75 Llei Orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades personals i garantia dels drets digitals.
Tema 76 Llei 31/1995, de 8 de novembre de prevenció de riscos laborals.

Reus 16 de desembre de 2019

EL Secretari General, Jaume Renyer Alimbau